

П Л А Н
Мероприятий по реализации
Программы управления ветеринарии Правительства Саратовской области
по реализации антикоррупционной политики Саратовской области



УТВЕРЖДАЮ
Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»
С.Н. Чемоданкин
2022 г.

Задача	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1. Организационные меры по созданию механизмов реализации антикоррупционной политики			
1.1. Определение ответственного лица за организацию и осуществление мер по предупреждению коррупционных правонарушений и взаимодействию с Управлением ветеринарии	1. Ведение в действие Программы по противодействию коррупции в ОГУ «Ершовская райСББЖ» на 2022-2025 годы. 2. Разработка проекта должностного регламента начальника ОГУ «Ершовская райСББЖ», с учетом дополнительных функций по предупреждению коррупционных правонарушений и взаимодействию с комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.	Август 2022 года Август 2022 года	Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ» Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»

	<p>3. Утверждение состава комиссии по противодействию коррупции в ОГУ «Ершовская райСББЖ» на 2016-2018 годы.</p> <p>4. Проведение заседания комиссии по противодействию коррупции в ОГУ «Ершовская райСББЖ».</p>	<p>Февраль 2022 года</p> <p>Не реже 2 раза в год</p>	<p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p> <p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p>
<p>1.2. Анализ исполнения программы.</p>	<p>1. Проведение анализа исполнения Программы по противодействию коррупции в ОГУ «Ершовская райСББЖ» с рассмотрением выносимых вопросов на заседания комиссии.</p> <p>2. Проведение мониторинга и анализа обращений граждан, поступивших в ОГУ «Ершовская райСББЖ», на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих и специалистов структурных подразделений.</p> <p>3. Подготовка приказа о порядке проверки работы с жалобами, заявлениями граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательства взяток при проведении контрольных проверок и оказании ветеринарных услуг ОГУ «Ершовская райСББЖ» и структурных подразделений.</p> <p>4. Подготовка отчетов об исполнении Программы по реализации антикоррупционной политики.</p>	<p>Не реже 2 раза в год</p> <p>Ежемесячно</p> <p>Раз в год</p>	<p>Секретарь комиссии</p> <p>Централизованная бухгалтерия</p> <p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p> <p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p>

	<p>5. Проведение отчетов комиссии перед сотрудниками Учреждения о проводимой работе по реализации антикоррупционной политики.</p>	<p>Не реже 2 раза в год</p>	<p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p>
	<p>6. Оглашение аналитической справки по отчету об исполнении Программы на совещании ОГУ «Ершовская райСББЖ».</p>	<p>Не реже 2 раза в год</p>	<p>Централизованная бухгалтерия</p>
	<p>7. Разработка рекомендаций для структурных подразделений ветеринарии по вопросам соблюдения норм законодательства и предотвращения коррупции.</p>	<p>По мере необходимости, не реже одного раза в квартал</p>	<p>Централизованная бухгалтерия</p>
	<p>8. Разработка планов проверок структурных подразделений.</p>	<p>На текущее полугодие</p>	<p>Централизованная бухгалтерия</p>
	<p>9. Проведение плановых и внеплановых проверок структурных подразделений с целью выявления фактов нарушения законодательства.</p>	<p>Согласно графику</p>	<p>Централизованная бухгалтерия</p>
	<p>10. Принятие организационных мер, направленных на предупреждение фактов коррупции, злоупотреблений служебным положением, фактов вымогательства взяток.</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p>
		<p>Постоянно</p>	<p>Начальник ОГУ Ершовская райСББЖ «»</p>

	<p>11. Проведение анализа заявлений и обращений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения. По результатам принятия организационных мер по предупреждению подобных фактов.</p> <p>12. Обеспечение особого контроля за деятельностью сотрудников, осуществляющих разрешительные, контролирурующие функции.</p> <p>13. Обеспечение открытости (прозрачности), принятия решений, гласности в работе комиссии по противодействию коррупции.</p> <p>14. Обеспечение функционирования «телефона доверия», интернет-сайта учреждения, позволяющим гражданам сообщать об известных им фактах коррупции.</p> <p>15. Представление отчетов о реализации мер антикоррупционной политики в Управление ветеринарии Правительства Саратовской области.</p>	<p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p> <p>Ежегодно</p>	<p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p> <p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p> <p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p>
<p>2. Вопросы кадровой политики</p>			
<p>2.1. Обеспечение контроля за соблюдением</p>	<p>1. Разработка Положения «О противодействии коррупции в ОГУ «Ершовская райСББЖ»».</p>	<p>Январь 2023 года</p>	<p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p>

<p>Государственными гражданами служащими ограниченный, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе.</p>	<p>2. Осуществление контроля по неукоснительному соблюдению государственным гражданскими служащими ограничений, предусмотренных законодательством о государственной гражданской службе.</p> <p>3. Рассмотрение на совещаниях учреждения вопросов о соблюдении ограничений государственной гражданской службы сотрудниками учреждения.</p> <p>4. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам.</p>	<p>Ежеквартально</p> <p>Ежеквартально</p> <p>Постоянно</p>	<p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p> <p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p> <p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p>
<p>2.2. Анализ и повышение уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих, обеспечение повышения квалификации.</p>	<p>1. Систематическое проведение аттестации специалистов ОГУ «»Ершовская райСББЖ на соответствие замещаемых должностей учреждения.</p> <p>2. Организация и проведение работы по профессиональной подготовке, курсов повышения квалификации сотрудников учреждения.</p>	<p>Согласно графику</p> <p>В течение 2022 - 2025 годов</p>	<p>Специалист по кадрам и централизованная бухгалтерия</p> <p>Централизованная бухгалтерия и специалист по кадрам</p>
<p>2.3. Поощрение руководителей структурных подразделений учреждения, ветеринарных лечебниц,</p>	<p>«Положение о премировании» пункт о премировании руководителей структурных подразделений учреждения за деятельность по искоренению фактов коррупции.</p>	<p>До мая 2023 года</p>	<p>Централизованная бухгалтерия</p>

<p>ветеринарных участков, противодействующих коррупционным проявлениям.</p>			
<p>2.4. Формирование в структурных подразделениях учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам государственной службы.</p>	<p>Проведение профилактических мероприятий (бесед), направленных на устранение негативных проявлений среди государственных гражданских служащих.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p>
<p>3. Обеспечение регламентации деятельности учреждения</p>			
<p>3.1. Четкая регламентация деятельности учреждения. Оптимизация функциональной деятельности.</p>	<p>1. Анализ излишних (дублирующих) функций и услуг, осуществляемых учреждением и утверждение перечня предоставляемых учреждением функций и государственных услуг.</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p>
<p>4. Создание нормативно-правовой базы без содержания норм коррупционного характера</p>			
<p>4.1. Приведение законодательных и иных нормативных правовых</p>	<p>1. Участие в разработке Программы, направленной на устранение коррупции.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p>

<p>актов в соответствии с антикоррупционными требованиями.</p>	<p>2. Использование антикоррупционного законодательства по реализации антикоррупционной политики учреждения.</p> <p>3. Проведение экспертной проверки действующих и разрабатываемых нормативных правовых актов в сфере государственной ветеринарной службы Саратовской области, на предмет коррупционности содержащихся в них правовых норм.</p>	<p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p>	<p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p> <p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p>
--	--	-----------------------------------	---

5. Мониторинг коррупции и коррупционных факторов

<p>5.1. Внедрения процедур мониторинга</p>	<p>1. Мониторинг изменений законодательства в части антикоррупционной политики с последующим внесением изменений в Программу.</p> <p>2. Мониторинг уровня и структуры коррупции, коррупционных факторов и мер реализации антикоррупционной политики в ОГУ «Ершовская райСББЖ».</p> <p>3. Организация и использование результатов мониторинга общественного мнения о коррупции в деятельности учреждения.</p> <p>4. Внедрения процедур мониторинга цен продукции, а также эффективности бюджетных расходов при проведении закупок.</p>	<p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p>	<p>Члены комиссии</p> <p>Члены комиссии</p> <p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p> <p>Централизованная бухгалтерия</p>
--	---	---	--

6. Комплекс мер по реализации законодательства о закупках

<p>6.1. Обеспечение контроля за соблюдением требований Федерального закона "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд".</p>	<p>1. Составление перспективных планов размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд района.</p> <p>2. Подготовка приказа «О мерах по исполнению Федерального Закона от 21.07.2005г. № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»</p> <p>3. Обеспечение переподготовки (повышения квалификации) в сфере размещения заказов должностных лиц, отвечающих за осуществление закупок.</p>	<p>Ежегодно</p> <p>Январь 2023 г.</p> <p>Раз в год</p>	<p>Специалист по кадрам</p> <p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p> <p>Специалист по кадрам</p>
---	---	--	--

7. Антикоррупционное образование и пропаганда

<p>7.1. Обобщение и распространение положительного опыта антикоррупционной деятельности</p>	<p>1. Информирование сотрудников о результатах работы комиссии по борьбе с коррупцией.</p> <p>2. Обеспечение свободного доступа сотрудников к информации о деятельности учреждения.</p>	<p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p>	<p>Секретарь комиссии</p> <p>Секретарь комиссии</p>
---	---	-----------------------------------	---

	<p>3. Формирование в коллективах обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам службы.</p>	Постоянно	Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»
	<p>4. Отражение фактов привлечения к ответственности должностных лиц за правонарушения, связанных с использованием своего служебного положения.</p>	Постоянно	Члены комиссии

8. Взаимодействие с правоохранительными органами по предупреждению коррупции


<p>8.1. Обеспечение постоянного контроля за реализацией Программы, направленного на устранение условий, способствующих коррупции</p>	<p>1. Проведение служебных проверок по фактам совершения должностных правонарушений должностными лицами с целью установления причин и условий, способствующих их совершению, с рассмотрением результатов на заседаниях комиссии и доведения результатов проверок до общественности.</p> <p>2. Разработка мер по предупреждению должностных правонарушений со стороны сотрудников учреждения.</p> <p>3. Проведение комплексных проверок на предмет выявления допускаемых нарушений в подразделениях, где наиболее высоки коррупционные риски: связанные с распределением бюджетных средств; управлением и распоряжением</p>	<p>Постоянно</p> <p>Сентябрь 2022 год</p>	<p>Члены комиссии</p> <p>Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»</p> <p>Члены комиссии</p>
--	--	---	--

государственной и муниципальной
собственностью, с размещением
государственных и муниципальных заказов;
при начислении пособий и льгот.

9. Информационное обеспечение Программы

9.1. Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам и использование возможности средств массовой информации.	Освещение фактов злоупотребления служебным положением, вымогательства взяток.	Постоянно	Централизованная бухгалтерия
--	---	-----------	------------------------------

Начальник



С.Н. Чемоданкин