



**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Ершовская районная станция по борьбе с болезнями
животных»**

**ПРИКАЗ
от 01 апреля 2025 года № 12-ОД**

г. Ершов, Саратовская область

**«Об утверждении Положения о порядке предотвращения
и урегулирования конфликта интересов»**

В соответствии со статьей 13,3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 5,3 Закона Саратовской области от 29 декабря 2006 года №1555-ЗСО «О противодействии коррупции в Саратовской области».

ПРИКАЗЫВАЮ:

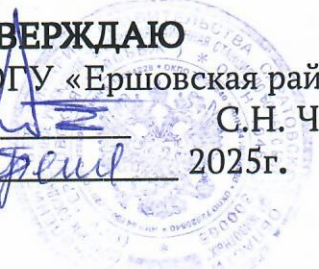
1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ОГУ «Ершовская райСББЖ».
2. Утвердить форму уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. (Приложение №1)
3. Утвердить форму журнала регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

С.Н. Чемоданкин

УТВЕРЖДАЮ
Начальник ОГУ «Ершовская райСББЖ»

«01» апреля 2025г.



Положение

О порядке предотвращения и урегулировании конфликта интересов в ОГУ «Ершовская районная станция по борьбе с болезнями животных»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в «ОГУ Ершовская райСББЖ» (далее-Положение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ « О противодействии коррупции» и статьей 5.3 Закона Саратовской области от 29 декабря 2006 года №155-ЗСО « О противодействии коррупции в Саратовской области», с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в ОГУ «Ершовская райСББЖ» и определяет цели, задачи, принципы, обязанности работников, порядок раскрытия конфликта интересов.

1.2. Положение является внутренним документом областного государственного учреждения «Ершовская районная станция по борьбе с болезнями животных» (далее-Учреждение), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность(прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

1.4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод(преимуществ) лицом, указанным п.1.3 настоящего Положения, и (или) состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п.1.3 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Учреждения и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Учреждения.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Учреждении

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при регулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать(ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является специалист по персоналу Учреждения, который назначен ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

4.3. Уведомление о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов (Приложение №1) подается ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений и подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений (Приложение № 2).

4.4. После регистрации уведомления оно подается на рассмотрение в комиссии ОГУ «Ершовская райСББЖ» по соблюдению требований к должностному

поведению и урегулированию конфликта интересов.

4.5. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.6. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.7. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.8. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.9. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основной возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника из Учреждения по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.10. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

4.11. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приложение №1
К Положению о порядке предотвращения
и урегулирования конфликте интересов
в ОГУ «Ершовская райСББЖ»

Начальнику ОГУ «Ершовская райСББЖ»

От _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение
которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов: _____

Лицо, направившее сообщение _____ « ____ » _____ 20__ г.

Лицо, принявшее сообщение _____ « ____ » _____ 20__ г.

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной
заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая
приводит или может привести к конфликту интересов _____